



## E-Recruitment

**Attraktive Arbeitgeber  
haben ein digitales  
Bewerbungsmanagement!**

„Die digitale Bewerbungsmanagement-Software von Nösse.“

Verbindlichkeit. Vertrauen. Sicherheit.

**nösse**

# Schnelle Prozesse im Bewerbungsmanagement

## Werden Sie digital:

Bewerbermanagement ist eine Lösung, die durch Digitalisierung schlanke Prozesse und Effizienz in Ihrer Personalabteilung ermöglicht. Alle internen Prozesse werden systematisiert und automatisiert. So trägt das Bewerbungsmanagement zur Zeit- und Kostenersparnis bei.

Der Workflow aus Zusagen, Absagen sowie Eingangs- und Terminbestätigungen wird abgebildet. Außerdem wird der Datenschutz über den gesamten Prozess hinweg gewährleistet.

Erleben Sie mit der Bewerbungsmanagementsoftware von Nösse modernes, schnelles und komfortables E-Recruiting.

## Kennen Sie das?

- Bewerbungsunterlagen werden dezentral in Schreibtischschubladen gelagert.
- Pünktliche Absagen werden vergessen.
- Interne Abstimmungen sind zäh.
- Interessante Bewerber gehen verloren, weil zu langsam reagiert wurde.
- Bewerber können Ihre Unterlagen nicht zeitgemäß einreichen.

## Leistungsumfang:

Mit dem Nösse Bewerbungsmanagement ist die Zusammenarbeit zwischen der Personalabteilung und den Fachentscheidern so einfach und transparent wie nie zuvor. Sie sehen jederzeit sofort den aktuellen Status

und können die einzelnen Bewertungen einsehen. Mit der Software haben Sie die Möglichkeit, automatische Erinnerungen bei Verzögerungen zu aktivieren.

### TIME-TO-HIRE DURCH:

#### Online-Formular

Über ein Formular auf der Homepage kann der Bewerber seine Daten eingeben und die Bewerbung hochladen. Die Daten können auch per Xing-Schnittstelle hochgeladen werden.

#### Automatisierte Kommunikation

Kommunizieren Sie mit den Bewerbern mit Nachrichtenvorlagen. Auch automatisierte Meldungen gehen an den Bewerber wie z.B. eine Eingangsbestätigung.

#### Alle Bewerberdaten im Blick

Alle Bewerbungen erscheinen in einer Übersicht. Auch als Widget auf dem Dashboard als Kachelansicht verfügbar.

#### Talentepool

Bauen Sie sich ein Talentepool auf für die Zukunft. Speichern Sie nach Zustimmung des Bewerbers seine Daten für mögliche zukünftige freiwerdende Stellen.

#### Bewertung der Bewerber

Die Entscheider können den Bewerber per Sternevergabe bewerten.

#### Termineinladung

Bewerber zum Vor-Ort- oder Telefoninterview einladen.

#### Erinnerungen und Aufgaben

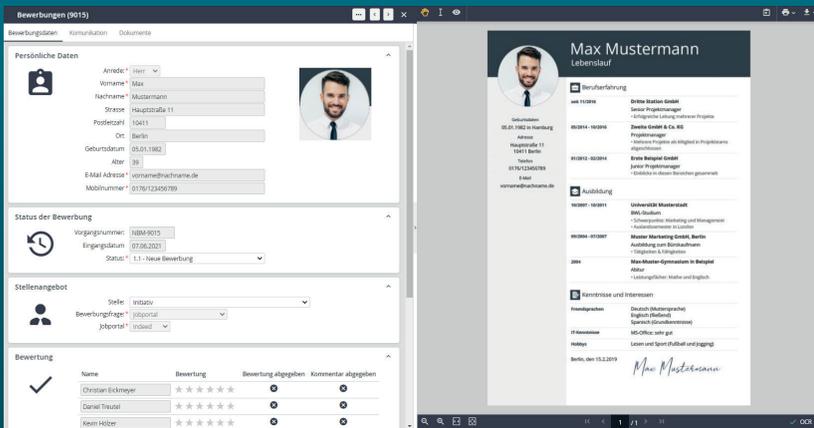
Sie werden erinnert, wenn der Vorgang länger liegt. Sie können intern Aufgaben verteilen. Es gibt zusätzlich eine Chatfunktion und Notizen zur Bewerbung.

#### Bewerbungsstatistik

Übergabe der Bewerbungsdaten sowie der Dokumente in die digitale Personalakte.  
· Worüber wurde sich Beworben?  
· Wieviele Bewerber wurden eingeladen?



**Verbindlichkeit.  
Vertrauen.  
Sicherheit.**



## Dashboard

Die Bewerbermanagement-Software verfügt über ein Dashboard, auf dem die wichtigsten Informationen einzusehen sind. So haben Sie jederzeit einen Überblick über neue Bewerbungen oder wichtige Kennzahlen.

## DSGVO-konformes Bewerbermanagement



Die Nösse Bewerbermanagement Software ermöglicht es, jeden Bewerbungsschritt DSGVO-konform abzubilden - und sorgt für Sicherheit der Bewerberdaten.

## Tobias Neugebauer



*„Wir haben uns darauf spezialisiert, Ihnen den Einstieg in die Digitalisierung so einfach wie möglich und praktisch wie nötig zu machen! Die Erfahrung zeigt uns das hierbei: Schnelligkeit, Skalierbarkeit, Effizienz und Einfachheit das Nonplusultra sind. Sie wissen nicht wie? Ich schon. Fragen Sie mich gerne um Rat!“*

Tobias ist Ihr Spezialist für digitale Geschäftsprozesse. Profizieren Sie von der individuellen Beratung bei Nösse, um Ihre IT-Organisation bestmöglich auszustatten und Prozesse effizient gestalten zu können.

**Tonias Neugebauer**  
Consultant  
Digitale Geschäftsprozesse  
Telefon: 02171-7003-668  
Mail: t.neugebauer@noesse.de

*Fragen zum  
Projekt? ;)*